СОГЛАШЕНИЕ

Об урегулировании разногласий

по проекту Коллективного договора на 20\_\_–20\_\_ гг.

между ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» и Работниками организации

Закрытое акционерное общество «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» (далее — Работодатель) и Портовый комитет Российского профсоюза докеров морского порта \*\*\*\*\*-\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* как представитель работников Закрытого акционерного общества «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» (далее — Работники) тщательно изучили аргументы, приводимые сторонами коллективного трудового спора по урегулированию разногласий по проекту Коллективного договора на 20\_\_–20\_\_ гг. и исходя из общей заинтересованности в сохранении и развитии ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» и выражая стремление к обеспечению социального партнёрства:

I. Принимают компромиссную редакцию следующих пунктов Коллективного договора, предложенную представителем Забастовочного комитета: 1.3; 1.4; 2.1.3; 3.1.6; 3.1.7; 3.1.8; 3.1.10; 3.1.12; 3.1.28; 3.2.2; 3.2.5; 3.2.12; 3.2.17; 3.2.25; 3.2.28; 3.3.3; 3.3.4; 3.3.5; 3.3.8; 3.3.40; 3.3.52; 3.4.14; 3.4.15; 3.4.18; 3.6.19; 3.6.20; 3.6.26; 3.6.35; 3.6.36; 3.6.38; 4.1; 4.2; 4.4; 4.6; 4.9; 4.10; 4.14 (приложение 1).

II. Следующие пункты Коллективного договора принимают в редакции:

3.1.1. Развивать самоуправление коллективов Работников, совершенствовать структуру Организации, формы организации производства, хозрасчёт структурных подразделений и технологию работ с целью достижения максимальных доходов Организации и каждого Работника и планомерного развития Организации.

3.1.4. В целях развития Организации обеспечить загрузку структурных подразделений работой в объёмах, необходимых для высокопроизводительного труда, формирования доходов и выполнения Коллективного договора. Не производить сокращения численности Работников по инициативе Работодателя без согласования с Профкомом.

3.1.21. Копии материалов расследования случаев аварий, поломок, допущенных браков с участием работников, направлять, по запросам, в соответствующие комитеты профсоюза.

3.2.1. Установить в плане по труду (штатном расписании) численность докеров-механизаторов не менее \_\_\_\_, рабочих механизации — не менее \_\_\_, тальманов — не менее \_\_\_\_.

4.6. Для проведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди Работников и их семей перечислять по сроку выплаты заработной платы денежные средства в размере 3% фонда оплаты труда Работников на счёт Профкома.

4.11. При направлении, на основании утверждённого Профкомом плана, членов выборных профсоюзных органов на краткосрочное обучение в школах профактива и на профсоюзных курсах сохранять обучающимся Работникам средний заработок в течение времени их обучения.

По Приложению 8: в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется дополнительный отпуск, внести запись о предоставлении отпусков председателям цеховых комитетов профсоюза.

Генеральный директор ЗАО «\*\*\*» Председатель профкома ЗАО «\*\*\*»

\*. \*. \*\*\*\*\*\*\*\*\* \*. \*. \*\*\*\*\*\*\*\*\*

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года