СОГЛАШЕНИЕ

О мерах по повышению уровня реального содержания заработной платы

работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*»

Настоящим ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*» в лице генерального директора \*\*\*\*\*\*\* \*. \*., действующего на основании Устава организации (далее по тексту — Работодатель), с одной стороны, и Профком РПД ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*» в лице председателя \*\*\*\*\*\*\* \*. \*., действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации и решений соответствующих профсоюзных органов (далее по тексту — представитель Работников), с другой стороны, по результатам рассмотрения коллективного трудового спора Примирительной комиссией заключили Соглашение о нижеследующем:

1. В порядке компенсации произошедшего в течение 20\_\_–20\_\_ годов падения покупательной способности заработной платы Работников, каждому Работнику по срокам выплаты премии за период с такого-то по такой-то месяцы 20\_\_ года будет выплачена премия в размере \_\_\_ процентов его средней месячной заработной платы за 20\_\_ год в каждом месяце указанного периода.

2. С целью дополнительного стимулирования заинтересованности работников в финансовых результатах работы организации производить дополнительное поквартальное премирование работников по смете «Фонда потребления на денежные выплаты и поощрения, трудовые и социальные льготы» в размере не менее \_\_\_ процентов от начисленной заработной платы за квартал при наличии прибыли, остающейся в Организации после уплаты всех налогов и законодательно установленных платежей.

Настоящее Соглашение действует с «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года, заключено сроком на три года и продолжает своё действие в течение последующих трёх лет, если по инициативе одной из сторон оно не будет в согласованном сторонами порядке пересмотрено.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный директор ЗАО «\*\*\*» | Председатель Профкома ЗАО «\*\*\*» |
|  |  |
| \*. \*. \*\*\*\*\*\*\* | \*. \*. \*\*\*\*\*\*\* |

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года