ИТОГОВЫЙ ПРОТОКОЛ

по результатам работы Примирительной комиссии

ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*»

С «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года в ЗАО «\*\*\*» в Примирительной комиссии, сформированной решением генерального директора ЗАО «\*\*\*» и Профкома РПД ЗАО «\*\*\*», зафиксированным Протоколом «О создании Примирительной комиссии» от «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года, проводилось рассмотрение коллективного трудового спора между работниками и работодателем о заключении Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*». В ходе переговоров сторонами приняты следующие согласованные решения.

|  |  |
| --- | --- |
| Согласованные решения по проекту Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы работников ЗАО «\*\*\*» | |
| Редакция пунктов проекта Соглашения, предлагаемая работниками: | Согласованная редакция: |
| 1. В порядке компенсации произошедшего в течение 20\_\_–20\_\_ годов падения покупательной способности заработной платы Работников каждому Работнику по срокам выплаты премии за такой-то месяц 20\_\_ года будет выплачена премия в размере \_\_\_ процентов его средней месячной заработной платы за 20\_\_ год. | 1. В порядке компенсации произошедшего в течение 20\_\_–20\_\_ годов падения покупательной способности заработной платы Работников каждому Работнику по срокам выплаты премии за период с такого-то по такой-то месяцы 20\_\_ года будет выплачена премия в размере \_\_\_ процентов его средней месячной заработной платы за 20\_\_ год в каждом месяце указанного периода. |
| 2. С целью дополнительного стимулирования заинтересованности работников в финансовых результатах работы организации производить дополнительное поквартальное премирование работников по смете «Фонда потребления на денежные выплаты и поощрения, трудовые и социальные льготы» в размере не менее \_\_\_ процентов от начисленной заработной платы за квартал при наличии прибыли, остающейся в Организации после уплаты всех налогов и законодательно установленных платежей. | 2. С целью дополнительного стимулирования заинтересованности работников в финансовых результатах работы организации производить дополнительное поквартальное премирование работников по смете «Фонда потребления на денежные выплаты и поощрения, трудовые и социальные льготы» в размере не менее \_\_\_ процентов от начисленной заработной платы за квартал при наличии прибыли, остающейся в Организации после уплаты всех налогов и законодательно установленных платежей. |
| Председатель Профкома РПД ЗАО «\*\*\*»  \*. \*. \*\*\*\*\*\*\*\*\* | Генеральный директор ЗАО «\*\*\*»  \*. \*. \*\*\*\*\*\*\*\*\* |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года