КОНФЕРЕНЦИЯ

РАБОТНИКОВ ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*»

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О выдвижении требований работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» к работодателю по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организации

Благодаря основанному на жизненных нуждах работников организации воздействию профсоюзной организации на администрацию ЗАО «\*\*\*» в течение 20\_\_–20\_\_ годов, в организации неоднократно проводилось увеличение тарифных ставок и окладов работников. Однако темп увеличения номинальной заработной платы работников организации всё больше и больше отставал от темпов роста инфляции. Администрация ЗАО «\*\*\*» не обеспечивала полноценную индексацию заработной платы работников. В течение 20\_\_–20\_\_ годов индекс инфляции по официальным данным составил \*\* %. Средняя же заработная плата работников организации за тот же период увеличилась лишь на \*\* % и отстала от инфляции в среднем на \*\* %, а по работникам \*\*\*\*\*, на чьих плечах лежит наибольшая нагрузка, — на \*\* %. С декабря прошлого года Профком ЗАО «\*\*\*» неоднократно направлял администрации организации письма с предложением о компенсационном увеличении заработной платы работников. Однако данные обоснованные предложения профсоюза администрация фактически игнорировала.

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ текущего года Профком ЗАО «\*\*\*» уведомил администрацию организации о предложении приступить к коллективным переговорам по заключению Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы Работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*». Дважды профком получал от администрации отрицательный ответ, однако благодаря увещеваниям профсоюза, что в случае своего отказа администрация нарушит закон, переговоры между представителями работников и работодателя начались. При этом администрация нарушила установленный законодательством срок вступления в переговоры, а также отказалась согласовать срок их окончания, чем проявила противоправное стремление к бессрочному одностороннему затягиванию коллективных переговоров.

Проходившие с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года переговоры в Совместной комиссии, на рассмотрение которой Профкомом ЗАО «\*\*\*» был представлен проект Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы работников Организации», представителями работодателя были заведены в тупик. Ни по одному из пунктов проекта Соглашения от стороны работодателя не предложено приемлемых для работников ЗАО «\*\*\*» вариантов решения. Более того, представители работодателя отказались составить и подписать Протокол разногласий по результатам коллективных переговоров. Таким образом, работодатель не только не обеспечивает предписанное статьёй 134 Трудового кодекса РФ повышение уровня реального содержания заработной платы работников, но и нарушает пункт 3.5.3 действующего в ЗАО «\*\*\*» Коллективного договора.

Заслушав и обсудив информацию председателя Профкома ЗАО «\*\*\*» \*\*\*\*\*\*\*\* \*. \*. и генерального директора ЗАО «\*\*\*» \*\*\*\*\*\*\*\* \*. \*. о результатах коллективных переговоров представителей работников и работодателя по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организации, конференция работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Позицию администрации ЗАО «\*\*\*» по непринятию необходимых мер для повышения уровня реального содержания заработной платы работников организации оценить, как безответственную. Утвердить следующие требования работников организации к работодателю — ЗАО «\*\*\*»:

1. В порядке компенсации произошедшего в течение 20\_\_–20\_\_ годов падения покупательной способности заработной платы, каждому работнику организации выплатить премию в размере \*\*\* процентов его средней месячной заработной платы за предыдущий год.

2. Произвести индексацию тарифных ставок и должностных окладов работников организации на 40 процентов.

3. Установить следующий порядок индексации тарифных ставок и должностных окладов работников организации. С первого числа первого месяца каждого календарного квартала размер минимальной в ЗАО «\*\*\*» месячной тарифной ставки (должностного оклада) определять путём умножения её (его) размера, установленного в предыдущем квартале, не менее чем на индекс роста потребительских цен в Санкт-Петербурге за предыдущий квартал по данным Санкт-Петербургского комитета государственной статистики (но не меньший \*\* и не превышающий в течение календарного года \*\*), и по согласованию с Профкомом ЗАО «\*\*\*» вводить в действие тарифные ставки и должностные оклады работников организации, определяемые на основе классификатора тарифной сетки (Приложение № \*\* к Коллективному договору). О сроках и размерах индексации оплаты труда работников организации на индекс роста потребительских цен, превышающий \*\*, проводить дополнительные переговоры с Профкомом ЗАО «\*\*\*» в течение 10 рабочих дней со дня получения официальной информации о величине данного индекса.

4. С целью дополнительного стимулирования заинтересованности работников организации в финансовых результатах работы организации производить дополнительное поквартальное премирование работников по смете «Фонда потребления на денежные выплаты и поощрения, трудовые и социальные льготы» в размере не менее \*\* процентов от начисленной заработной платы за квартал при наличии прибыли, остающейся в ЗАО «\*\*\*» после уплаты всех налогов и законодательно установленных платежей.

5. При проведении конференций работников ЗАО «\*\*\*», начиная с настоящей конференции, освобождать работников от основной работы в смену, приходящуюся на день проведения конференции работников, согласно представленному Профкомом ЗАО «\*\*\*» списку делегатов конференции и производить оплату делегатам конференции за данную смену по среднему заработку, согласно скреплённому подписью председателя и секретаря конференции списку участников конференции работников.

6. В случае отказа администрации ЗАО «\*\*\*» удовлетворить вышеуказанные требования работников и доведения коллективного трудового спора до забастовки, оплату за время участия в ней каждому работнику организации производить из расчёта среднего заработка данного работника и, по представлению Профкома ЗАО «\*\*\*», производить компенсационные выплаты до среднего заработка работникам, по объективным причинам не участвующим в забастовке, но теряющим в заработке из-за отсутствия или снижения объёмов работы по причине её проведения.

Поручить Первичной профсоюзной организации «\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*» осуществлять полномочия представителя работников ЗАО «\*\*\*» в разрешении коллективного трудового спора работодателя — ЗАО «\*\*\*» с работниками организации.

Подсчёт голосов, поданных за принятие настоящего Постановления, против его принятия и воздержавшихся от принятия решения, произведён путём тайного голосования.

Голосовали:

«За» \_\_ чел.

«Против» \_\_ чел.

«Воздержались» \_\_ чел.

Участвовали в голосовании \_\_ чел.

Избраны делегатами \_\_ чел.

Председатель конференции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Инициалы, Фамилия, Подпись)

Секретарь конференции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Инициалы, Фамилия, Подпись)