ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

между работодателем — ЗАО «**\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\***» и работниками организации по проекту Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы Работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*»

С «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года в ЗАО «\*\*\*» в Совместной комиссии, сформированной решением генерального директора ЗАО «\*\*\*» и Профкома докеров ЗАО «\*\*\*», зафиксированным Протоколом «О создании совместной комиссии» от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года, проводились коллективные переговоры между работниками и работодателем о заключении Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы работников ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*». В ходе состоявшихся переговоров согласованное решение сторонами не принято. В соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 38) и Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» (ст. 7) ниже приводится перечень разногласий, возникших в ходе данных коллективных переговоров.

| Разногласия по проекту Соглашения «О повышении уровня реального содержания заработной платы работников ЗАО «\*\*\*» | |
| --- | --- |
| Редакция пунктов проекта Соглашения, предлагаемая работниками: | Редакция ЗАО «\*\*\*» или мотивы несогласия: |
| 1. | 2. |
| 1. В порядке компенсации произошедшего в течение 20\_\_–20\_\_ годов падения покупательной способности заработной платы Работников, каждому Работнику по срокам выплаты премии за такой-то месяц 20\_\_ года будет выплачена премия в размере \*\*\* процентов его средней месячной заработной платы за предыдущий год. | Данный пункт в Соглашение не включать. |
| 2. С «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. будет произведена индексация тарифных ставок и должностных окладов Работников на \*\* процентов. | Данный пункт в Соглашение не включать. |
| 3. С «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года устанавливается следующий порядок индексации тарифных ставок и должностных окладов Работников. С первого числа первого месяца каждого календарного квартала размер минимальной в ЗАО «\*\*\*» месячной тарифной ставки (должностного оклада) будет определяться путём умножения её (его) размера, установленного в предыдущем квартале, не менее чем на индекс роста потребительских цен в Санкт-Петербурге за предыдущий квартал по данным Санкт-Петербургского комитета государственной статистики (но не меньший \*\*\* и не превышающий в течение календарного года \*\*\*), и по согласованию с представителем Работников будут вводиться в действие тарифные ставки и должностные оклады Работников, определяемые на основе классификатора тарифной сетки (Приложение № \*\* к Коллективному договору). О сроках и размерах индексации оплаты труда Работников на индекс роста потребительских цен, превышающий \*\*\*, будут проводиться дополнительные переговоры с представителем Работников в течение 10 рабочих дней со дня получения официальной информации о величине данного индекса. | Данный пункт в Соглашение не включать. |
| 4. С целью дополнительного стимулирования заинтересованности работников в финансовых результатах работы организации производить дополнительное поквартальное премирование работников по смете «Фонда потребления на денежные выплаты и поощрения, трудовые и социальные льготы» в размере не менее \*\* процентов от начисленной заработной платы за квартал при наличии прибыли, остающейся в Организации после уплаты всех налогов и законодательно установленных платежей. | Данный пункт в Соглашение не включать. |
|  |  |
| Председатель Профкома РПД | Генеральный директор |
| ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» | ЗАО «\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*\*\*\*» |
|  |  |
| \*.\*. \*\*\*\*\*\*\* | \*.\*. \*\*\*\*\*\*\* |
|  |  |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года |  |